

DAFTAR PUSTAKA

- A.F. Stoner. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Sulistiyani Ambar Teguh Sulistiyani, & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Amran. (2009). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ichsan Gorontalo, Vol 4, No 2*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2000). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan*. Bandung.
- Bambang Guritno, & waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Bernardin. H John dan Russell Jovee F. A. (2002). *Human Resource Management: An Experimental Approach. (International Edition)*.
- Dale, T. A. (2000). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan*. Jakarta.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Erik Rees. (2001). *Seven Principles of Transformational Leadership: Creating A Synergy of Energy*.
- Firda. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 3 N*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang.
- Hasibuan, M. S. . (2004). *"Manajemen" Edisi Revisi*. Jakarta.
- HRM, P. (2016). Mathis dan Jackson. *Pengaruh Hrm*.
- Ismiralda. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Tengah. *146 E Jurnal Katalogis, Volume 5 N*.

- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*. Pekanbaru.
- Malayu S.P Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesepuluh. Jakarta.
- Putra, I. W. A. P, & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No.
- Rivai, dan Segala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta.
- Rivai, V. dan Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta.
- Rivai Veithzal. (2003). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Rival, V. M. B. A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta.
- Robbins, dan judge. (2008). *Prilaku Organisasi*. Jakarta.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta.
- Siagian, S. P. (2002). *Fungsi- Fungsi Manajerial*. Jakarta.
- Singodimedjo. (2000). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitataif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung.
- Sutikno, Sobry M. (2014). *Pemimpin dan Gaya kepemimpinan*. Lombok.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta.
- Thoyib, A. (2005). *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep*. malang.

- Tika, P. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Triatna, A. K. (2006). *Visionary Leadership, Menuju Ekolah Efektif*. Jakarta.
- Yukl Gery. (2009). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi 5*. Jakarta.